



RR.SS.AA. BANCA MPS A.T.N.O. MILANO – LOMBARDIA

CHIUSURA FILIALI

A seguito dell'incontro avuto con la Direzione rispetto agli spin off delle filiali, confermiamo che le risorse recuperate sono quantificate in 13 destinate a rimanere in rete.

Tra queste 13 risorse contiamo due assenze lunghe per motivi personali, quindi il numero scende a 11. Queste 11 risorse saranno reimpiegate su filiali che presentano situazioni di particolare criticità con carenze di organico accertate (ruoli mancanti) e a coprire alcuni esodi. Inoltre, l'individuazione dei sostituti degli ods in uscita per esodo non è ancora stata completata e non ci sono stati forniti dati su mobilità territoriali e/o mobilità professionale, che temiamo avrà un impatto non indifferente.

I colleghi del centro Corporate Top, anch'esso oggetto di chiusura, saranno allocati nelle sedi dei centri PMI consedenti.

In buona sostanza i recuperi andranno a tappare scoperture divenute croniche in una situazione generalizzata di rete ridotta ai minimi termini, considerando le continue, anche recenti, e importanti dimissioni, in un contesto di smodate e talvolta offensive pressioni commerciali, associate a carenze organizzative e procedurali che allungano i tempi di lavoro. Vogliamo qui ricordare che è stato firmato un accordo nazionale sulle politiche commerciali che vincola tutte le aziende del settore a perseguire una gestione sostenibile.

In merito al progetto di riorganizzazione dell'A.T.N.O., è stata costituita una Area Credito (settore credito e qualità - settore legale) affidata alla responsabilità di Giovanni Ametrano. La specializzazione per funzioni ha portato alla scissione tra Dipartimento Organizzazione di Area, affidata a Flavio Cochis, e Dipartimento Capitale Umano (responsabile Carmelo Gioitta, che di fatto ha preso il posto di Alessandro Faienza) a sua volta suddiviso in Dipartimento Risorse Umane (Responsabile Vincenzo Cianciotta) e settore Amministrazione risorse umane (responsabile Giovanni Cubeddu).

Auspichiamo che la nuova organizzazione non generi conflittualità e non complichino la comunicazione fra settori, già difficoltosa.

Milano, 17 marzo 2017

LE SEGRETERIE

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UIL C.A.